

## **Verpflichtung zur Förderung von Menschenrechten und guten Arbeitsbedingungen**

### **Präambel:**

Die Emil Löffelhardt GmbH & Co. KG (künftig Löffelhardt) respektiert die Menschenrechte ihrer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter und zielt darauf ab, mit ihren Arbeitsbedingungen die Mindeststandards zu übertreffen. Die Zusammenarbeit bei Löffelhardt ist durch gegenseitigen Respekt geprägt. Die Unternehmenswerte von Löffelhardt bestimmen Einstellung und Verhalten der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter und beinhalten Aspekte wie Verantwortung, Wertschätzung, Transparenz, Vertrauen und Offenheit. Den Führungskräften von Löffelhardt kommt dabei eine besondere Vorbildfunktion zu. Sie leben die Werte vor und bringen diese so im Führungsalltag zur Geltung.

Die nachfolgenden Abschnitte beschreiben die für Löffelhardt wesentlichen Schwerpunktthemen zu Menschenrechten und Arbeitsbedingungen.

Diesen vorausgeschickt wird der Hinweis, dass Löffelhardt ausschließlich Standorte in Deutschland betreibt und tarifgebunden (Groß- und Außenhandel) ist und sowohl die jeweiligen Tarifverträge als auch die anzuwendenden Arbeitsschutzgesetze vollumfänglich anwendet und eine enge Zusammenarbeit mit Berufsgenossenschaften, Behörden und Versicherern pflegt, um die Arbeitsbedingungen für seine Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter bestmöglich zu gestalten.

Darüber hinaus gelten – ergänzend zur Verhaltensleitlinie des Unternehmens – die folgenden grundsätzlichen Regelungen:

### **1. VERBOT VON KINDERARBEIT.**

Löffelhardt duldet keinerlei Form von Kinderarbeit.

### **2. VERBOT VON ZWANGSARBEIT.**

Löffelhardt duldet keinerlei Form von Zwangs- oder Pflichtarbeit.

### **3. VEREINIGUNGSFREIHEIT/RECHT AUF KOLLEKTIVVERHANDLUNGEN**

Löffelhardt anerkennt die Vereinigungsfreiheit und das Recht auf Kollektivverhandlungen

### **4. SCHUTZ VOR DISKRIMINIERUNG.**

Die Gleichbehandlung aller Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter ist ein grundlegendes Prinzip unserer Unternehmenspolitik.

Löffelhardt toleriert keine Diskriminierung seiner Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter. Niemand darf aufgrund von Merkmalen wie Geschlecht, Hautfarbe, Religion, Nationalität, politischen oder sonstigen Überzeugungen, ethnischer Herkunft, Behinderung, Alter, sexueller Orientierung oder jedweden anderen Merkmalen, die durch lokale Gesetze geschützt sind, wie z. B. Zugehörigkeit zu einer nationalen Minderheit, Schwangerschaft etc. benachteiligt, begünstigt oder belästigt werden.

## **5. RECHT AUF GESUNDHEIT UND SICHERHEIT AM ARBEITSPLATZ.**

Der Schutz und die Förderung der Gesundheit der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter haben für Löffelhardt höchste Priorität. Das Unternehmen hält die geltenden Arbeitsschutzgesetze konsequent ein.

Die zuständigen Führungskräfte von Löffelhardt nehmen ihre Pflichten nach den jeweils gültigen arbeitsschutzrechtlichen Anforderungen wahr. Sie stellen sicher, dass die betroffenen Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter regelmäßig in den relevanten Aspekten zu Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz unterwiesen werden. Dazu werden die Führungskräfte regelmäßig geschult.

## **6. VERGÜTUNG.**

Löffelhardt bietet seinen Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern eine wettbewerbsfähige und leistungsgerechte Vergütung, die durch Zusatzleistungen ergänzt wird. Dabei finden die Regelungen der jeweiligen Tarifverträge Anwendung.

## **7. ARBEITSZEITEN.**

Löffelhardt hält die gültigen nationalen Arbeitszeitregelungen ein. Darüber hinaus fördert Löffelhardt die Vereinbarkeit von Berufs- und Privatleben, z. B. durch entsprechende Arbeitszeitmodelle oder Teilzeitmodelle.

## **8. QUALIFIZIERUNG.**

Löffelhardt fördert die langfristige Beschäftigungsfähigkeit ihrer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter. Neue Mitarbeiterinnen/Mitarbeiter werden auf Basis ihrer individuellen Fähigkeiten eingestellt und gefördert. Das Unternehmen entwickelt die Kompetenzen und Talente der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter gezielt durch zukunftsorientierte Aus- und Weiterbildungsangebote, um langfristig eine hohe Leistungs- und Beschäftigungsfähigkeit zu sichern. Dabei steht nicht nur die fachliche Qualifizierung im Vordergrund, sondern auch die persönliche Entwicklung. Der Zugang zu Qualifizierungs- und Schulungsmaßnahmen beruht auf dem Grundsatz der Chancengleichheit aller Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter. Darüber hinaus legt das Unternehmen Wert auf eine hohe Ausbildungsquote in den für Löffelhardt relevanten Ausbildungsberufen.

## **9. RECHT AUF PRIVATSPHÄRE – SCHUTZ PERSÖNLICHER DATEN.**

Zur Wahrung der Persönlichkeitsrechte von Mitarbeiterinnen, Mitarbeitern und Kunden bezüglich der Nutzung ihrer persönlichen Daten hält Löffelhardt hohe Datenschutzstandards ein. Dabei orientiert sich das Unternehmen grundsätzlich an den deutschen und europäischen Datenschutzstandards.